

Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado - Carreira e categoria de Assistente Operacional – Um posto de trabalho

ATA N.º 5

Ao nono dia do mês de dezembro de dois mil e vinte e quatro, pelas 10h30m, no Município de Constância, Edifício dos Paços do Concelho, reuniram os membros que compõem o Júri do procedimento, cuja composição e identificação é a que seguidamente se refere: -----

Presidente do Júri: Luís Reis, Chefe da Divisão Municipal de Serviços Técnicos; -----

Vogal Suplente: Eng.º Sérgio Correia, Técnico Superior; -----

Vogal Suplente: Eng.º Jorge Heitor, Técnico Superior. -----

Estando presentes todos os elementos do Júri, iniciou-se a reunião que teve por finalidade: -----

PONTO 1: Aprovar a valoração atribuída ao método de seleção “Avaliação Psicológica”; -----

PONTO 2: Agendar o método de seleção “Entrevista de Avaliação de Competências”. -----

Quanto ao método de seleção “Avaliação Psicológica”, entendeu o Júri aprovar os resultados constantes no relatório apresentado (cfr. anexo) pela psicóloga responsável, Dra. Elsa Cristina Guerreiro Lopes, que, nos termos do n.º 3, do art. 17.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, efetuou a aplicação do referido método. As fichas individuais de avaliação psicológica encontram-se arquivadas, à responsabilidade da técnica que efetuou a avaliação. Assim, os resultados constantes do referido relatório são os seguintes: -----

Ângelo Ricardo Mendes Martins – Apto -----

António Miguel de Oliveira Alves – Apto -----

Frederico José Carriço Marcelino – Apto -----

Ivo Miguel Dias Soares – Apto -----

Face ao exposto, consideram-se admitidos ao método de seleção seguinte os candidatos identificados anteriormente. -----

A lista, ordenada alfabeticamente, dos resultados do presente método de seleção será afixada na sede do Município e disponibilizada na página da Internet, conforme preconizado pelo n.º 1, do art. 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro. -----

Mais deliberou o Júri agendar a entrevista de avaliação de competências para o próximo dia 16 de dezembro de 2024, a partir das 09h00m, no Edifício dos Paços do Concelho. Ficam convocados para o referido método os seguintes candidatos: -----

Ângelo Ricardo Mendes Martins – 09h00m -----

António Miguel de Oliveira Alves – 09h30m -----

Frederico José Carriço Marcelino – 10h00m -----

Ivo Miguel Dias Soares – 10h30m -----

As presentes deliberações foram tomadas por unanimidade e, não havendo mais assuntos a tratar, foi encerrada a reunião, do que para se constar se lavrou a presente ata que depois de lida vai ser assinada por todos os membros do Júri do presente procedimento concursal. -----

Presidente do Júri:

(Luís Reis)

1.º Vogal Suplente:

(Sérgio Correia)

2.º Vogal Suplente:

(Jorge Heitor)

ANEXO

Relatório de Avaliação Psicológica



**RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO
PSICOLÓGICA**

Assistente Operacional – Eletricista

Elsa.Lopes
9 de dezembro de
2024



IDENTIFICAÇÃO DO PROCESSO DE SELECÇÃO

CARREIRA: Assistente Operacional

CATEGORIA: Assistente Operacional

UNIDADE ORGÂNICA: Divisão Municipal de Serviços Técnicos – NFEOD, da Câmara Municipal de Constância

PROCEDIMENTO CONCURSAL: Diário da República, n.137, Parte H, 2ª. Série, 17 de julho de 2024, Aviso (extrato) nº 14609/2024/2

METODOLOGIA DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

1. Elaboração do perfil de competências da função:

No âmbito da preparação da avaliação psicológica, foi elaborado, Serviço de Psicologia da Câmara Municipal de Constância, em colaboração com o Sector de Recursos Humanos, o perfil de competências da função de assistente operacional da área de eletricista, integrada no mapa de pessoal desta Câmara Municipal. Este documento mereceu a aprovação do Júri do concurso do procedimento concursal e contém as competências necessárias para o exercício da função em referência.

2. Definição da metodologia:

A metodologia da Avaliação Psicológica realizada visou avaliar aptidões, características de personalidade e competências comportamentais, referenciadas ao mencionado Perfil de Competências.

3. Técnicas e instrumentos de avaliação utilizados:

- Testes de aptidão cognitiva;
- Testes de personalidade;
- Questionário comportamental;

4. Critérios:

Na avaliação das aptidões foi analisado o desempenho dos candidatos, por referência a normas de desempenho-padrão, aferidas para amostras da população portuguesa, com formação académica similar. A avaliação das competências fundamentou-se no desempenho evidenciado em instrumentos psicométricos utilizados e na observação e análise dos comportamentos manifestados pelos candidatos durante todo o processo de avaliação.

COMPARÊNCIAS E FALTAS À AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Compareceram à avaliação psicológica, realizada na Câmara Municipal de Constância, todos os candidatos convocados para o efeito, não se registando por isso nenhuma falta de comparência.

CLASSIFICAÇÃO DOS CANDIDATOS

1. Menções classificativas atribuída

Como resultado da Avaliação Psicológica realizada, foi atribuído, aos(às) candidatos(as) que participaram neste processo, uma das duas menções classificativas estabelecias, Apto/ Não Apto, correspondente ao prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, conforme determinado pelo nº 2 do artigo 21º da Portaria nº 233/2022, de 9 de setembro.



Deste modo, a menção classificativa **APTO** foi atribuída aos(as) candidatos(as):

- *Ângelo Ricardo Mendes Martins
- *António Miguel de Oliveira Alves
- *Frederico José Carriço Marcelino
- *Ivo Miguel Dias Soares

Constância, 9 de dezembro de 2024

A Psicóloga,

Elsa Lopes,
Ced. Prof. OPP nº 237