



MP
B
J

ATA N.º 7

Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado - Carreira e categoria de Assistente Operacional - Um posto de trabalho

Ao vigésimo sétimo dia do mês de abril de dois mil e vinte e seis, pelas 10h00m, no Município de Constância, Edifício dos Paços do Concelho, reuniram os membros que compõem o Júri do procedimento, cuja composição e identificação é a que seguidamente se refere: -----

Presidente: Mikael Santos Dias, Técnico Superior; -----

Vogal Efetivo: Renato Siderot, Assistente Operacional; -----

Vogal Suplente: Jorge Manuel Monteiro Marques Heitor, Técnico Superior. -----

Estando presentes todos os elementos do Júri, iniciou-se a reunião que teve por finalidade: -----

PONTO 1 – Efetuar a avaliação da Entrevista de Avaliação de Competências; -----

PONTO 2 – Proceder ao cálculo da valoração final; -----

PONTO 3 – Elaborar a lista provisória de ordenação final. -----

PONTO 1 – AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS -----

De acordo com a Ata n.º 6, a Entrevista de Avaliação de Competências foi realizada ao único candidato convocado, tendo este método de seleção incidido sobre as seguintes competências: -----

| | |
|---|---|
| A – Orientação para a Colaboração | <p>Estabelece de forma proactiva relações de trabalho colaborativas. Reconhece a contribuição dos outros. Coloca em primeiro plano os objetivos da equipa ou da Organização, estimulando a colaboração.</p> <p>Comportamentos a observar:</p> <ul style="list-style-type: none">• Relaciona-se com urbanidade e cordialidade com os interlocutores;• Transmite a sua opinião e revela disponibilidade para ouvir e compreender a opinião dos outros;• Apresenta contributos para os objetivos comuns. |
| B – Análise Crítica e Resolução de Problemas | <p>Recolhe, interpreta e compreende informação relacionada com a atividade, estabelece relações e tira conclusões lógicas a partir de factos e dados objetivos, antecipa e sinaliza problemas, utiliza processos técnico-científicos na abordagem aos problemas e recorre a diferentes fontes para encontrar soluções em tempo útil.</p> <p>Comportamentos a observar:</p> <ul style="list-style-type: none">• Identifica factos e dados de modo a prevenir falhas e suprir insuficiências;• Mostra compreender as instruções e a informação necessária para a execução do seu trabalho;• Identifica as situações para as quais a solução requer a intervenção de terceiros, encaminhando-as de acordo com os procedimentos previstos na Organização. |



MP
J

| | |
|--|---|
| C – Inteligência Emocional | <p>Gere as emoções, mostra empatia e sensibilidade às emoções dos outros e toma decisões equilibradas e refletidas.</p> <p>Comportamentos a observar:</p> <ul style="list-style-type: none">• Mantém um desempenho estável mesmo em ambientes de pressão e face a críticas e contrariedades;• Demonstra preocupação com o bem-estar dos outros;• Toma decisões ponderadas e que respondem adequadamente às exigências do relacionamento interpessoal e da segurança de pessoas e bens. |
| D – Orientação para a Segurança | <p>Prioriza a segurança no trabalho em todas as atividades e decisões, segue as regras e procedimentos relacionados com a segurança, identifica, avalia e mitiga riscos para si, para os outros e para o meio ambiente, identifica oportunidades de melhoria nos procedimentos e práticas de segurança.</p> <p>Comportamentos a observar:</p> <ul style="list-style-type: none">• Cumpre as instruções relativas às regras de segurança na utilização dos equipamentos e na manutenção da confidencialidade das informações;• Segue procedimentos padrão para mitigar riscos através de uma abordagem atenta e conscienciosa;• Zela pelo bom estado de conservação de materiais e equipamentos, e comunica as avarias e desconformidades. |

Efetuada a Entrevista de Avaliação de Competências, deliberou o Júri atribuir a seguinte classificação ao candidato (cfr. Anexo):

| CANDIDATO | CLASSIFICAÇÃO |
|------------------------------|---------------|
| Victor Manuel Rodrigues Guia | 15,00 valores |

PONTO 2 – VALORAÇÃO FINAL

De seguida, procedeu o Júri ao cálculo da valoração final que resulta, nos termos da Ata n.º 1, da média aritmética ponderada das classificações quantitativas dos métodos de seleção, sendo expressa numa escala de 0 a 20 valores e calculada através da aplicação da seguinte fórmula: **Valoração Final = 70%*PC + 30%*EAC.**

Nestes termos, deliberou o Júri atribuir a seguinte valoração final ao candidato:

| CANDIDATO | Prova de Conhecimentos (70%) | Entrevista de Avaliação de Competências (30%) | Valoração Final |
|------------------------------|------------------------------|---|-----------------|
| Victor Manuel Rodrigues Guia | 18,00 | 15,00 | 17,10 |

PONTO 3 – LISTA PROVISÓRIA DE ORDENAÇÃO FINAL



Constância

MUNICÍPIO


Face ao acima exposto, deliberou o Júri aprovar a seguinte lista provisória de ordenação final: -----

1.º Victor Manuel Rodrigues Guia - 17,10 valores -----

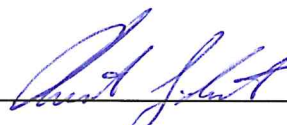
Deliberou, ainda, o Júri notificar os candidatos para, no prazo de dez dias úteis, dizerem por escrito o que se lhes oferecer sobre o assunto, ao abrigo do direito de audiência prévia. -----

As presentes deliberações foram tomadas por unanimidade e, não havendo mais assuntos a tratar, foi encerrada a reunião, do que para se constar se lavrou a presente ata que depois de lida vai ser assinada por todos os membros do Júri do presente procedimento concursal. -----

Presidente do Júri:



1.º Vogal Efetivo:



2.º Vogal Suplente:





Constância
MUNICÍPIO

Handwritten signature in blue ink, possibly reading 'MJP' and 'B'.

ANEXO



Handwritten signatures and initials in blue ink.

| Competência | Comportamentos a observar | Pontuação | Avaliação Qualitativa | Avaliação Quantitativa |
|--|---|-----------|-----------------------|------------------------|
| | | Média | | |
| A Orientação para a Colaboração | Relaciona-se com urbanidade e cordialidade com os interlocutores. | 1 | Suficiente | 3,33 |
| | Transmite a sua opinião e revela disponibilidade para ouvir e compreender a opinião dos outros. | 1 | | |
| | Apresenta contributos para os objetivos comuns. | 0 | | |
| B Análise Crítica e Resolução de Problemas | Identifica factos e dados de modo a prevenir falhas e suprir insuficiências. | 1 | Suficiente | 3,33 |
| | Mostra compreender as instruções e a informação necessária para a execução do seu trabalho. | 1 | | |
| | Identifica as situações para as quais a solução requer a intervenção de terceiros, encaminhando-as de acordo com os procedimentos previstos na Organização. | 0 | | |
| C Inteligência Emocional | Mantém o desempenho estável mesmo em ambientes de pressão e face a críticas e contrariedades | 1 | Suficiente | 3,33 |
| | Demonstra preocupação com o bem-estar dos outros | 1 | | |
| | Toma decisões ponderadas e que respondem adequadamente às exigências do relacionamento interpessoal e da segurança de pessoas e bens | 0 | | |
| D Orientação para a Segurança | Cumprir as instruções relativas às regras de segurança na utilização dos equipamentos e na manutenção da confidencialidade das informações. | 1 | Bom | 5,00 |
| | Segue procedimentos padrão para mitigar riscos através de uma abordagem atenta e conscienciosa. | 1 | | |
| | Zela pelo bom estado de conservação de materiais e equipamentos, comunicando as avarias e desconformidades. | 1 | | |
| | | | Av. Final | 15,00 |
| Candidato: Victor Manuel Rodrigues Guia | | | | |
| Demonstra comportamento - 1 | | | | |
| Não demonstra comportamento - 0 | | | | |