

ATA N.º 6

Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado - Carreira e categoria de Assistente Operacional - Um posto de trabalho

Ao décimo quinto dia do mês de abril de dois mil e vinte e seis, pelas 10h00m, no Município de Constância, Edifício dos Paços do Concelho, reuniram os membros que compõem o Júri do procedimento, cuja composição e identificação é a que seguidamente se refere: -----

Presidente: Mikael Santos Dias, Técnico Superior; -----

Vogal Efetivo: Renato Siderot, Assistente Operacional; -----

Vogal Suplente: Jorge Manuel Monteiro Marques Heitor, Técnico Superior. -----

Estando presentes todos os elementos do Júri, iniciou-se a reunião que teve por finalidade: -----

PONTO 1: Tomar conhecimento dos resultados do método de seleção “Avaliação Psicológica”; -----

PONTO 2: Notificar o(s) candidato(s) para aplicação do método de seleção “Entrevista de Avaliação de Competências”. -----

PONTO 1 – RESULTADOS DO MÉTODO DE SELEÇÃO “AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA” -----

O método de seleção “Avaliação Psicológica”, segundo a alínea b) do n.º 1 do artigo 17.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, visa avaliar aptidões, características de personalidade e ou competências comportamentais, tendo como referência o perfil de competências previamente definido. Nesse sentido, o Júri tomou conhecimento do relatório apresentado (cfr. anexo) pela psicóloga responsável, Dra. Elsa Cristina Guerreiro Lopes, a qual, nos termos do n.º 3 do art. 17.º da supracitada Portaria, efetuou a aplicação do referido método. As fichas individuais de Avaliação Psicológica encontram-se arquivadas, à responsabilidade da psicóloga que efetuou a avaliação. De acordo com o relatório apresentado, os resultados do presente método de seleção são os seguintes: -----

Victor Manuel Rodrigues Guia – Apto -----

A lista dos resultados do presente método de seleção será afixada na sede do Município e disponibilizada na página da Internet, conforme preconizado pelo art. 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro.

PONTO 2 – NOTIFICAÇÃO PARA APLICAÇÃO DO MÉTODO DE SELEÇÃO “ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS” -----

Mais deliberou o Júri agendar o método de seleção “Entrevista de Avaliação de Competências” para o próximo dia **24 de abril de 2026**, pelas **14h30m**, no **Salão Nobre do Edifício dos Paços do Concelho**. Fica convocado para o referido método o seguinte candidato: -----


Victor Manuel Rodrigues Guia -----

As presentes deliberações foram tomadas por unanimidade e, não havendo mais assuntos a tratar, foi encerrada a reunião, do que para se constar se lavrou a presente ata que depois de lida vai ser assinada por todos os membros do Júri do presente procedimento concursal. -----

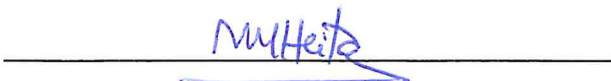
Presidente do Júri:



1.º Vogal Efetivo:



1.º Vogal Suplente:





Constância
MUNICÍPIO

[Handwritten signature]
[Handwritten initials]

ANEXO

**RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO
PSICOLÓGICA**

Assistente Operacional – Motorista

**Elsa.Lopes
10 abril 2026**

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the bottom.

IDENTIFICAÇÃO DO PROCESSO DE SELECÇÃO

CARREIRA: Assistente Operacional

CATEGORIA: Assistente Operacional

UNIDADE ORGÂNICA: Divisão Municipal de Serviços Técnicos, da Câmara Municipal de Constância – DMST – NTTC - 01

PROCEDIMENTO CONCURSAL: Diário da República, n.211, 2ª. Série, 31 de outubro de 2025, Aviso (extrato) nº 27371/2025/2

METODOLOGIA DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

1. Elaboração do perfil de competências da função:

No âmbito da preparação da avaliação psicológica, foi elaborado, Serviço de Psicologia da Câmara Municipal de Constância, em colaboração com o Sector de Recursos Humanos, o perfil de competências da função de assistente operacional da área motorista, integrada no mapa de pessoal desta Câmara Municipal. Este documento mereceu a aprovação do Júri do concurso do procedimento concursal e contém as competências necessárias para o exercício da função em referência.

2. Definição da metodologia:

A metodologia da Avaliação Psicológica realizada visou avaliar aptidões e competências comportamentais, referenciadas ao mencionado Perfil de Competências.

3. Técnicas e instrumentos de avaliação utilizados:

- Testes de aptidão cognitiva;
- Questionário Comportamental.

4. Critérios:

Na avaliação das aptidões foi analisado o desempenho dos candidatos, por referência a normas de desempenho-padrão, aferidas para amostras da população portuguesa, com formação académica similar. A avaliação das competências fundamentou-se no desempenho evidenciado em instrumentos psicométricos utilizados e na observação e análise dos comportamentos manifestados pelos candidatos durante todo o processo de avaliação.

COMPARÊNCIAS E FALTAS À AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

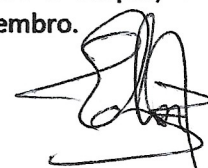
Compareceu à avaliação psicológica, realizada na Câmara Municipal de Constância, o candidato convocado para o efeito:

- Vítor Manuel Rodrigues Guia

CLASSIFICAÇÃO DOS CANDIDATOS

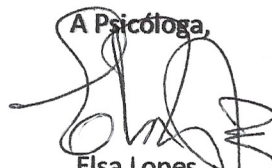
1. Menções classificativas atribuída

Como resultado da Avaliação Psicológica realizada, foi atribuído, aos(às) candidatos(as) que participaram neste processo, uma das duas menções classificativas estabelecidas, Apto/ Não Apto, correspondente ao prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, conforme determinado pelo nº 2 do artigo 21º da Portaria nº 233/2022, de 9 de setembro.



Deste modo, foi atribuída a classificação de APTO ao candidato **Vitor Manuel Rodrigues Guia**

Constância, 10 de abril de 2026

A Psicóloga,

Elsa Lopes,
Ced. Prof. OPP nº 287