

Handwritten blue signature or mark.

Handwritten blue signature: *Marques*

ATA N.º 5

Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado - Carreira e categoria de Assistente Operacional - Um posto de trabalho

Ao décimo quinto dia do mês de abril de dois mil e vinte e seis, pelas 11h00m, no Município de Constância, Edifício dos Paços do Concelho, reuniram os membros que compõem o Júri do procedimento, cuja composição e identificação é a que seguidamente se refere: -----

Presidente: Jorge Manuel Monteiro Marques Heitor, Técnico Superior; -----
Vogais Efetivos: Mikael Santos Dias, Técnico Superior, e António Manuel da Silva Marques, Assistente Operacional. -----

Estando presentes todos os elementos do Júri, iniciou-se a reunião que teve por finalidade: -----

PONTO 1: Tomar conhecimento dos resultados do método de seleção "Avaliação Psicológica"; -----
PONTO 2: Notificar os candidatos para aplicação do método de seleção "Entrevista de Avaliação de Competências". -----

PONTO 1 – RESULTADOS DO MÉTODO DE SELEÇÃO "AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA" -----

O método de seleção "Avaliação Psicológica", segundo a alínea b) do n.º 1 do artigo 17.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, visa avaliar aptidões, características de personalidade e ou competências comportamentais, tendo como referência o perfil de competências previamente definido. Nesse sentido, o Júri tomou conhecimento do relatório apresentado (cfr. anexo) pela psicóloga responsável, Dra. Elsa Cristina Guerreiro Lopes, a qual, nos termos do n.º 3 do art. 17.º da supracitada Portaria, efetuou a aplicação do referido método. As fichas individuais de Avaliação Psicológica encontram-se arquivadas, à responsabilidade da psicóloga que efetuou a avaliação. De acordo com o relatório apresentado, os resultados do presente método de seleção são os seguintes: -----

João Carlos Serra Pereira – Apto -----

Pedro Miguel Carita Ramos – Apto -----

A lista dos resultados do presente método de seleção será afixada na sede do Município e disponibilizada na página da Internet, conforme preconizado pelo art. 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro. -----

PONTO 2 – NOTIFICAÇÃO PARA APLICAÇÃO DO MÉTODO DE SELEÇÃO "ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS" -----



Constância

MUNICÍPIO

Mais deliberou o Júri agendar o método de seleção “Entrevista de Avaliação de Competências” para o próximo dia **24 de abril de 2026**, no **Salão Nobre do Edifício dos Paços do Concelho**. Ficam convocados para o referido método os seguintes candidatos: -----

João Carlos Serra Pereira – 15h00 -----

Pedro Miguel Carita Ramos – 15h30 -----

As presentes deliberações foram tomadas por unanimidade e, não havendo mais assuntos a tratar, foi encerrada a reunião, do que para se constar se lavrou a presente ata que depois de lida vai ser assinada por todos os membros do Júri do presente procedimento concursal. -----

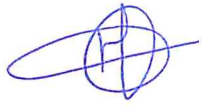
Presidente do Júri:

1.º Vogal Efetivo:

2.º Vogal Efetivo:



Constância
MUNICÍPIO



J

Albuquerque

ANEXO

**RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO
PSICOLÓGICA**

Assistente Operacional – Canalizador

**Elsa.Lopes
10 abril 2026**

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Elsa Lopes', located in the bottom right corner of the page.

IDENTIFICAÇÃO DO PROCESSO DE SELECÇÃO

CARREIRA: Assistente Operacional

CATEGORIA: Assistente Operacional

UNIDADE ORGÂNICA: Divisão Municipal de Serviços Técnicos, da Câmara Municipal de Constância – DMST – NASU - 06

PROCEDIMENTO CONCURSAL: Diário da República, n.220, 2ª. Série, 13 de novembro de 2025, Aviso (extrato) nº 28239/2025/2

METODOLOGIA DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

1. Elaboração do perfil de competências da função:

No âmbito da preparação da avaliação psicológica, foi elaborado, Serviço de Psicologia da Câmara Municipal de Constância, em colaboração com o Sector de Recursos Humanos, o perfil de competências da função de assistente operacional da área de canalizador, integrada no mapa de pessoal desta Câmara Municipal. Este documento mereceu a aprovação do Júri do concurso do procedimento concursal e contém as competências necessárias para o exercício da função em referência.

2. Definição da metodologia:

A metodologia da Avaliação Psicológica realizada visou avaliar aptidões e competências comportamentais, referenciadas ao mencionado Perfil de Competências.

3. Técnicas e instrumentos de avaliação utilizados:

- Testes de aptidão cognitiva;
- Questionário Comportamental.

4. Critérios:

Na avaliação das aptidões foi analisado o desempenho dos candidatos, por referência a normas de desempenho-padrão, aferidas para amostras da população portuguesa, com formação académica similar. A avaliação das competências fundamentou-se no desempenho evidenciado em instrumentos psicométricos utilizados e na observação e análise dos comportamentos manifestados pelos candidatos durante todo o processo de avaliação.

COMPARÊNCIAS E FALTAS À AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

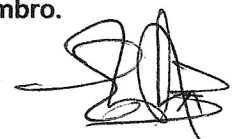
Compareceram à avaliação psicológica, realizada na Câmara Municipal de Constância, os candidatos convocados para o efeito:

- João Carlos Serra Pereira;
- Pedro Miguel Carita Ramos

CLASSIFICAÇÃO DOS CANDIDATOS

1. Menções classificativas atribuída

Como resultado da Avaliação Psicológica realizada, foi atribuído, aos(às) candidatos(as) que participaram neste processo, uma das duas menções classificativas estabelecias, Apto/ Não Apto, correspondente ao prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, conforme determinado pelo nº 2 do artigo 21º da Portaria nº 233/2022, de 9 de setembro.



Deste modo, a menção classificativa **APTO** foi atribuída aos candidatos:

- João Carlos Serra Pereira;
- Pedro Miguel Carita Ramos

Constância, 10 de abril de 2026

A Psicóloga,



Elsa Lopes

Ced. Prof. OPP nº 237