

**ATA Nº. 4**

**Procedimento de mobilidade interna, entre órgão ou serviço, para ocupação de um posto de trabalho, na carreira e categoria de Assistente Operacional, com candidato(a) detentor(a) de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado.**

Ao décimo oitavo dia do mês de novembro de dois mil e vinte e cinco, pelas 10h00m, no Município de Constância, Edifício dos Paços do Concelho, reuniram os membros que compõem o Júri do procedimento, cuja composição e identificação é a que seguidamente se refere: -----

Presidente: Mikael Dias, Técnico Superior; -----

Vogais Efetivos: Gil Marques, Assistente Operacional, e Filipe Bento, Assistente Operacional. -----

Estando presentes todos os elementos do Júri, iniciou-se a reunião que teve por finalidade: -----

PONTO 1 – Efetuar a avaliação da entrevista de avaliação de competências; -----

PONTO 2 – Proceder ao cálculo da valoração final; -----

PONTO 3 – Elaborar a lista provisória de ordenação final. -----

**PONTO 1 – Avaliação da Entrevista de Avaliação de Competências** -----

A entrevista de avaliação de competências foi realizada ao único candidato convocado, tendo este método de seleção incidido sobre as seguintes competências: -----

<p>Orientação para a Colaboração</p>	<p>Estabelecer relações afetivas com os seus interlocutores, contribuir para uma rede relacional colaborativa e promover um clima de bem-estar para alcançar objetivos comuns.</p> <p>Comportamentos a observar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Relaciona-se com urbanidade e cordialidade com os interlocutores;</li> <li>- Transmite a sua opinião e revela disponibilidade para ouvir e compreender a opinião dos outros;</li> <li>- Apresenta contributos para os objetivos comuns.</li> </ul>
<p>Orientação para os resultados</p>	<p>Focar a ação em objetivos que acrescentam valor para a sociedade e para o cidadão, otimizando a utilização dos recursos, garantindo elevados padrões de qualidade e, no seu todo, a sustentabilidade da atividade da Administração Pública.</p> <p>Comportamentos a observar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Atua centrado nos objetivos definidos para alcançar resultados;</li> <li>- Utiliza os recursos de trabalho disponíveis de forma sustentável;</li> <li>- Identifica e cumpre os padrões de qualidade estabelecidos, tendo em vista os resultados a alcançar.</li> </ul>

Inteligência Emocional	Gerir as emoções, mostrar empatia e sensibilidade às emoções dos outros e tomar decisões equilibradas e refletidas.  Comportamentos a observar: - Mantém um desempenho estável mesmo em ambientes de pressão e face a críticas e contrariedades; - Demonstra preocupação com o bem-estar dos outros; - Toma decisões ponderadas e que respondem adequadamente às exigências do relacionamento interpessoal e da segurança de pessoas e bens.
------------------------	---

Efetuada a entrevista de avaliação de competências, deliberou o Júri atribuir a seguinte classificação (cfr. Anexo): -----

CANDIDATO	CLASSIFICAÇÃO
Jonathan Barroso Soares	14,67 valores

### **PONTO 2 - Valoração Final**

De seguida, procedeu o Júri ao cálculo da valoração final que resulta, nos termos da Ata n.º 1, da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas nos dois métodos de seleção, sendo expressa numa escala de 20 valores, pela aplicação da seguinte fórmula: **Valoração Final = 30%\*AC + 70%\*EAC**. -----

Nestes termos, deliberou o Júri atribuir a seguinte valoração final ao candidato: -----

CANDIDATO	Avaliação Curricular (30%)	Entrevista de Avaliação de Competências (70%)	Valoração Final
Jonathan Barroso Soares	13,40	14,67	14,29

### **Ponto 3 – Lista Provisória de Ordenação Final**

Face ao acima exposto, deliberou o Júri aprovar a seguinte lista provisória de ordenação final: -----

#### **1.º Jonathan Barroso Soares – 14,29 valores**

Deliberou, ainda, o Júri notificar os candidatos para, no prazo de dez dias úteis, dizerem por escrito o que se lhes oferecer sobre o assunto, ao abrigo do direito de audiência prévia. -----

As presentes deliberações foram tomadas por unanimidade e, não havendo mais assuntos a tratar, foi encerrada a reunião, do que para se constar se lavrou a presente ata que depois de lida vai ser assinada por todos os membros do Júri do presente procedimento concursal. -----



**Presidente do Júri:**

Alípio Santos Dias

**1.º Vogal Efetivo:**

Silva Fernando Santos Marques

**2.º Vogal Efetivo:**

Flávio Fernando Gomes Bente

# ANEXO

## ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

Ficha Individual

**ENTREVISTA AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS  
MOBILIDADE INTERNA - AO (Jardineiro)**

CANDIDATO: Jonathan Barroso Soares

		Média
Experiência profissional e razões da candidatura		
<b>A - Orientação para a Colaboração</b>	<p>Estabelecer relações afetivas com os seus interlocutores, contribuir para uma rede relacional colaborativa e promover um clima de bem-estar para alcançar objetivos comuns.</p> <p>Comportamentos a observar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Relaciona-se com urbanidade e cordialidade com os interlocutores;</li> <li>- Transmite a sua opinião e revela disponibilidade para ouvir e compreender a opinião dos outros;</li> <li>- Apresenta contributos para os objetivos comuns.</li> </ul>	14
<b>C - Orientação para os resultados</b>	<p>Focar a ação em objetivos que acrescentam valor para a sociedade e para o cidadão, otimizando a utilização dos recursos, garantindo elevados padrões de qualidade e, no seu todo, a sustentabilidade da atividade da Administração Pública.</p> <p>Comportamentos a observar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Atua centrado nos objetivos definidos para alcançar resultados;</li> <li>- Utiliza os recursos de trabalho disponíveis de forma sustentável;</li> <li>- Identifica e cumpre os padrões de qualidade estabelecidos, tendo em vista os resultados a alcançar.</li> </ul>	16
<b>I - Inteligência Emocional</b>	<p>Gerir as emoções, mostrar empatia e sensibilidade às emoções dos outros e tomar decisões equilibradas e refletidas.</p> <p>Comportamentos a observar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mantém um desempenho estável mesmo em ambientes de pressão e face a críticas e contrariedades;</li> <li>- Demonstra preocupação com o bem-estar dos outros;</li> <li>- Toma decisões ponderadas e que respondem adequadamente às exigências do relacionamento interpessoal e da segurança de pessoas e bens.</li> </ul>	14
		<b>14,67</b>