

Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado - Carreira e categoria de Assistente Operacional – Um posto de trabalho

ATA N.º 9

Ao vigésimo primeiro dia do mês de maio de dois mil e vinte e cinco, pelas 10h00m, no Município de Constância, Edifício dos Paços do Concelho, reuniram os membros que compõem o Júri do procedimento, cuja composição e identificação é a que seguidamente se refere: -----

Presidente do Júri: Marco Russo, Técnico Superior; -----

Vogal Efetivos: Jorge Heitor, Técnico Superior, e Mikael Dias, Técnico Superior. -----

Estando presentes todos os elementos do Júri, iniciou-se a reunião que teve por finalidade: -----

PONTO 1: Tomar conhecimento dos resultados do método de seleção “Avaliação Psicológica”; -----

PONTO 2: Agendar o método de seleção “Entrevista de Avaliação de Competências”. -----

O método de seleção “Avaliação Psicológica” foi aplicado pela psicóloga responsável, Dra. Elsa Cristina Guerreiro Lopes, nos termos do n.º 3, do art. 17.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro. De acordo com o relatório apresentado pela psicóloga (cfr. anexo), o candidato convocado não compareceu. -----

Face ao exposto e por não ter comparecido, deliberou o Júri excluir do procedimento o candidato **Neimar Paulo Alves**. -----

A lista dos resultados do presente método de seleção será afixada na sede do Município e disponibilizada na página da Internet, conforme preconizado pelo n.º 1 do art. 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro. -----

Mais deliberou o Júri agendar o método de seleção “Entrevista de Avaliação de Competências” para o próximo dia **4 de junho de 2025**, a partir das **10h00**, no **Edifício dos Paços do Concelho**. Ficam convocados para o referido método os seguintes candidatos: -----

Ângelo Ricardo Mendes Martins – 10h00 -----

António Miguel de Oliveira Alves – 10h30 -----

Frederico José Carriço Marcelino – 11h00 -----

Ivo Miguel Dias Soares – 11h30 -----





Os candidatos excluídos serão, oportunamente, notificados para o exercício do direito de participação dos interessados, aquando da lista de ordenação final, de acordo com o previsto no artigo 25.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro. -----

As presentes deliberações foram tomadas por unanimidade e, não havendo mais assuntos a tratar, foi encerrada a reunião, do que para se constar se lavrou a presente ata que depois de lida vai ser assinada por todos os membros do Júri do presente procedimento concursal. -----

Presidente do Júri:

1.º Vogal Efetivo:

2.º Vogal Efetivo:

ANEXO

Relatório de Avaliação Psicológica

H. F. Amorim
3

RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Assistente Operacional – Eletricista

Elsa.Lopes
23 de abril de 2025

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the bottom.

IDENTIFICAÇÃO DO PROCESSO DE SELECÇÃO

CARREIRA: Assistente Operacional

CATEGORIA: Assistente Operacional

UNIDADE ORGÂNICA: Divisão Municipal de Serviços Técnicos – NFEOD, da Câmara Municipal de Constância

PROCEDIMENTO CONCURSAL: Diário da República, n.137, Parte H, 2ª. Série, 17 de julho de 2024, Aviso (extrato) nº 14609/2024/2

METODOLOGIA DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

1. Elaboração do perfil de competências da função:

No âmbito da preparação da avaliação psicológica, foi elaborado, Serviço de Psicologia da Câmara Municipal de Constância, em colaboração com o Sector de Recursos Humanos, o perfil de competências da função de assistente operacional da área de electricista, integrada no mapa de pessoal desta Câmara Municipal. Este documento mereceu a aprovação do Júri do concurso do procedimento concursal e contém as competências necessárias para o exercício da função em referência.

2. Definição da metodologia:

A metodologia da Avaliação Psicológica realizada visou avaliar aptidões, características de personalidade e competências comportamentais, referenciadas ao mencionado Perfil de Competências.

3. Técnicas e instrumentos de avaliação utilizados:

- Testes de aptidão cognitiva;
- Testes de personalidade;
- Questionário comportamental;

4. Critérios:

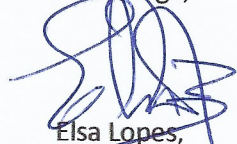
Na avaliação das aptidões foi analisado o desempenho dos candidatos, por referência a normas de desempenho-padrão, aferidas para amostras da população portuguesa, com formação académica similar. A avaliação das competências fundamentou-se no desempenho evidenciado em instrumentos psicométricos utilizados e na observação e análise dos comportamentos manifestados pelos candidatos durante todo o processo de avaliação.

COMPARÊNCIAS E FALTAS À AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

O candidato convocado para avaliação psicológica, Neimar Paulo Alves, realizada na Câmara Municipal de Constância, não compareceu, faltando à convocatória.

Constância, 23 de abril de 2025

A Psicóloga,



Elsa Lopes,

Ced. Prof. OPP nº 237